



LAVORATORI IN TRASFERTA E TRASFERTISTI – DIFFERENZE

La Sentenza n° 27093 del **15/11/2017** ha risolto delicate questioni inerenti la distinzione tra lavoratori in trasferta e trasfertisti abituali, che si riflette poi sul trattamento previdenziale e fiscale delle relative indennità.

Lavoratori trasfertisti – requisiti – imponibilità somme

Se sono verificati tutti e tre i seguenti requisiti, le indennità corrisposte sono assoggettate a contributi e tasse per il 50% del loro ammontare:

1. Mancata indicazione, nel contratto o nella lettera di assunzione, della sede di lavoro.
2. Svolgimento di un'attività lavorativa che richiede la continua mobilità del dipendente.
3. Corresponsione al dipendente, in relazione allo svolgimento dell'attività lavorativa sempre in luoghi diversi, di un'indennità o maggiorazione di retribuzione **in misura fissa**, attribuita senza distinguere se il dipendente si è effettivamente recato in trasferta e dove la stessa si è svolta.

Lavoratori in trasferta – requisiti – imponibilità somme

Qualora manchi anche uno solo dei tre requisiti di cui sopra, il lavoratore è considerato in trasferta con i limiti di imponibilità di seguito indicati, per le uscite effettuate però **al di fuori del comune ove ha sede l'azienda**.

Trasferta Italia → esenzione giornaliera fino a 46,48 euro

Trasferta estera → esenzione giornaliera fino a 77,47 euro

- In caso l'azienda rimborsi o sostenga direttamente il costo del vitto **o** dell'alloggio i suddetti limiti si riducono di 1/3
- In caso l'azienda rimborsi o sostenga direttamente il costo del vitto **e** dell'alloggio i suddetti limiti si riducono di 2/3



AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE ASSUNZIONE GIOVANI

Nel 2018 sono agevolabili le assunzioni con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato a tutele crescenti di lavoratori che non hanno compiuto il 35° anno di età come di seguito indicato:

- sconto 50% contributi (escluso INAIL) per 36 mesi in caso di assunzione o trasformazione a tempo indeterminato di giovani (dal 2019 under 30)

Il giovane non deve mai avere avuto rapporti di lavoro a tempo indeterminato con un qualsiasi datore di lavoro.

Lo sconto diventa pari al 100% dei contributi, ma sempre con il massimale di 3.000 euro annui, se alternativamente il giovane:

-	ha effettuato almeno il 30% delle ore obbligatorie di alternanza scuola-lavoro presso l'azienda che lo assume
-	ha svolto presso l'azienda che lo assume periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale (o apprendistato di primo livello)

Si evidenzia che è onere del datore di lavoro verificare che il candidato all'assunzione sia in possesso di tutti i requisiti necessari per l'agevolazione

L'incentivo non spetta ai datori di lavoro che nei sei mesi precedenti hanno effettuato licenziamenti nella stessa sede in cui assumono; anche nel caso in cui licenzino il giovane portatore dell'agevolazione o un altro lavoratore con la medesima qualifica entro sei mesi dall'assunzione dovranno restituire quanto già fruito.

Non si applica ai datori di lavoro domestico ed all'assunzione di apprendisti.

SANZIONI PER MANCATO VERSAMENTO CONTRIBUTI A CARICO DIPENDENTE

In questo periodo, l'INPS sta inviando alle aziende gli avvisi di mancato pagamento dei contributi previdenziali, con particolare riferimento alla parte a carico dipendente.

Cogliamo l'occasione per ricordare che: «l'omesso versamento delle ritenute, per un importo superiore a 10.000 euro annui, è punito con la reclusione fino a tre anni e con la multa fino a 1.032 euro (**sanzione penale**)»; «l'omesso versamento per un importo fino a 10.000 euro annui è soggetto alla sanzione amministrativa pecuniaria da 10.000 a 50.000 euro (**sanzione amministrativa**)».

Al fine di non incorrere nelle sanzioni di cui sopra, è necessario provvedere al pagamento delle somme dovute entro 90 giorni dal ricevimento dell'avviso.



DIVIETO DI PAGAMENTO DEGLI STIPENDI IN CONTANTI

Dal 1° luglio 2018 sarà vietato il pagamento degli stipendi in contanti, con sanzione da 1.000 a 5.000 euro per chi contravviene alla disposizione.

La retribuzione potrà essere pagata mediante:

- bonifico bancario sul conto identificato dal codice IBAN indicato dal lavoratore
- strumenti di pagamento elettronico;
- pagamenti in contanti presso lo sportello bancario o postale dove il datore di lavoro abbia aperto un conto corrente di tesoreria con mandato di pagamento;
- assegno consegnato direttamente al lavoratore o ad un suo delegato in caso di impedimento (coniuge, convivente o familiare di età non inferiore a 16 anni).

LA SOPPRESSIONE DELLE MONETE DA 1-2 CENTESIMI E L'ARROTONDAMENTO DEI PAGAMENTI IN CONTANTI

Dall'1.1.2018 il conio delle monetine da 1 e 2 centesimi di euro è sospeso; le stesse comunque continueranno a poter essere utilizzate.

Da tale data, l'importo complessivo dovuto, se pagato in contanti, è arrotondato per eccesso o per difetto ai 5 centesimi superiori o inferiori.

PRESCRIZIONE DELLE CARTELLE EQUITALIA/AGENZIA ENTRATE RISCOSSIONE:

Si segnalano i seguenti termini di prescrizione:

- Cartelle contenente imposte e tasse tributi oggetto di avvisi bonari etc che quindi non derivano a processi passati in giudicato: si prescrivono in 5 anni;
- Cartelle contenente imposte e tasse tributi provenienti da processi passati in giudicato: si prescrivono in 10 anni;

Ovviamente la prescrizione interviene solo se non ci sono stati atti interruttivi della stessa (rinotifica della cartella prima dello scadere del periodo di prescrizione).

Attenzione: **la prescrizione non scatta in automatico ma occorre per forza farla valere con richiesta motivata.**



BANDO ISI INAIL 2018

L'INAIL mette a disposizione fondi a favore delle **imprese che investono in sicurezza**.

I progetti potranno essere inseriti on-line a partire dal 19/04/2018.

I finanziamenti sono erogati a fondo perduto fino ad esaurimento in base all'ordine cronologico di presentazione delle domande da parte di imprese anche individuali iscritte alla CCIAA.

Sono finanziabili:

- 1) progetti di investimento e per l'adozione di modelli organizzativi di responsabilità sociale;
- 2) progetti per la riduzione del rischio di movimentazione manuale dei carichi;
- 3) progetti di bonifica da materiali contenenti amianto;
- 4) progetti per micro e piccole imprese operanti nei settori del legno e della ceramica;
- 5) progetti per micro e piccole imprese che operano nel settore della produzione agricola primaria dei prodotti agricoli.

Il contributo è pari al:

65% dell'investimento per i punti da 1) a 3), fino ad un massimo di 130.000 euro

65% per il punto 4) con un minimo di 2.000 euro ed un massimo di 50.000 euro

40% per le imprese agricole

50% per giovani agricoltori

In ogni caso il finanziamento erogabile sarà compreso tra un minimo di 1.000 ed un massimo di 60.000 euro.

Prima fase → inserimento della domanda on-line e download del codice identificativo dal 19/04/2018 al 31/05/2018 ore 18:00.

Dal 07/06/2018 le imprese che avranno superato la soglia minima di ammissibilità prevista e salvato definitivamente la propria domanda potranno accedere alla procedura informatica ed effettuare il download del proprio codice identificativo.

Seconda fase → invio del codice identificativo (click day)

Le imprese potranno inviare la domanda di ammissione utilizzando il codice identificativo attribuito.

Terza fase → invio della documentazione a completamento della domanda.

Le imprese collocate in posizione utile per il finanziamento della domanda dovranno far pervenire all'INAIL, entro 30 giorni dalla comunicazione degli elenchi cronologici, la copia della domanda.



FLUSSI 2018 – PROGRAMMAZIONE TRANSITORIA DEI FLUSSI DI INGRESSO DEI LAVORATORI NON COMUNITARI NEL TERRITORIO DELLO STATO PER L'ANNO 2018.

Lavoro non stagionale ed autonomo:

Con riferimento al lavoro non stagionale ed autonomo a partire dalle ore 9.00 del 18 gennaio 2018 sarà disponibile l'applicativo per la precompilazione dei moduli di domanda all'indirizzo <https://nullaostalavoro.dlci.interno.it>.

Tali moduli potranno essere trasmessi telematicamente per le categorie dei lavoratori non comunitari per lavoro non stagionale ed autonomo, **dalle ore 9,00 del 23 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018.**

I modelli da utilizzare per l'invio della domanda sono i seguenti:

Modelli A e B per i lavoratori di origine Italiana residenti in Argentina, Uruguay, Venezuela e Brasile;

Modello VA per conversioni dei permessi di soggiorno per studio, tirocinio e/o formazione professionale in permesso di lavoro subordinato;

Modello VB per conversioni dei permessi di soggiorno per lavoro stagionale in lavoro subordinato;

Modello Z per conversione dei permessi di soggiorno per studio, tirocinio e/o formazione professionale in lavoro autonomo;

Modello LS per conversioni dei permessi di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo rilasciati da altro Stato membro dell'UE in permesso di lavoro subordinato;

Modello LS2 per conversioni dei permessi di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo rilasciati da altro Stato membro dell'UE in lavoro autonomo;

Modello LS1 per richiesta di nulla osta al lavoro domestico per stranieri in possesso di un permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;

Modello BPS per richiesta nominativa di nulla osta riservata all'assunzione di lavoratori che hanno partecipato a programmi di formazione e di istruzione nei Paesi di origine.

Lavoro stagionale:

Sempre la circolare congiunta, per quanto concerne il lavoro stagionale, specifica che l'applicativo per la precompilazione dei moduli di domanda sarà disponibile dalle ore 9.00 del 24 gennaio 2018 all'indirizzo <https://nullaostalavoro.dlci.interno.it> (mod.C -stag) e le domande potranno essere trasmesse telematicamente **dalle ore 9,00 del 31 gennaio 2018, fino al 31 dicembre 2018.**

ISTAT GENNAIO 2018: + 0,9%

Si segnala che l'indice dei prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati a gennaio 2018 rileva una variazione in aumento dello 0,9% rispetto a gennaio 2017.



Studio Di Leone

COMMERCIALISTA - REVISORE LEGALE

ABROGAZIONE SCHEDE CARBURANTE DAL 01/07/2018

Come già segnalato nelle precedenti circolari, **dal 01/07/2018 la scheda carburante sarà abrogata**, con conseguente obbligo di richiedere la fattura elettronica per ogni rifornimento.

A semplificazione degli obblighi fiscali si consiglia di iniziare a prendere contatti con i Vostri distributori di carburante abituali, per la stipula di contratti di netting.

Il cosiddetto “netting” è una procedura consistente nella stipula di un contratto di somministrazione fra il gestore (distributore di carburante) e la propria compagnia petrolifera.

L'utente finale dovrà utilizzare per il pagamento apposite carte aziendali, i rifornimenti saranno rifatturati con una periodicità prestabilita al medesimo utente direttamente dal gestore.

Gli acquisti di carburante dovranno essere effettuati *“esclusivamente mediante carte di credito, di debito o carte prepagate”*.

Via Fr.lli Cervi, 10 Limbiate (MB)

Tel-Fax 02 99 69 21 73

E-Mail posta@studiodileone.it

Web www.studiodileone.it

Iscrizione Albo Dottori Commercialisti n. **1491A**