

Limbiate, marzo 2016

Alla rispettabile clientela

NUOVE MODALITA' DI COMUNICAZIONE E REVOCA DELLE DIMISSIONI DEI DIPENDENTI - IN VIGORE DAL 12 MARZO 2016

Si comunica che a partire dal 12 marzo 2016 non sarà più possibile per il lavoratore dimettersi semplicemente consegnando al datore di lavoro la consueta lettera di dimissioni ma è obbligatorio seguire, alternativamente, una delle due seguenti procedure:

Prima procedura:

il dipendente deve essere in possesso di PIN INPS di tipo dispositivo e registrarsi sul portale clic lavoro (www.cliclavoro.gov.it) per poi poter accedere al sito www.lavoro.gov.it, dove dovrà compilare il modello online.

Seconda procedura:

Rivolgersi ad un soggetto abilitato, ossia patronato o sindacato; in tal caso sarà tale soggetto a trasmettere il modulo.

In entrambe i casi il dipendente potrà revocare le dimissioni solo entro massimo 7 giorni dall'invio. Si fa presente che la data di dimissioni comunicata dovrà essere l'ultimo giorno di lavoro.

Preme sottolineare che, a partire dal 12 marzo, le dimissioni date con qualsiasi altro mezzo sono nulle.

Le dimissioni cartacee sono ancora valide solo nei seguenti casi:

1. recesso durante il periodo di prova;
2. dimissioni presentate dalla lavoratrice nel periodo di gravidanza o dalla lavoratrice/lavoratore durante i primi tre anni di vita del bambino, che devono essere convalidate presso la Direzione del lavoro territorialmente competente.

Le sanzioni amministrative in caso di alterazione del modulo da parte del datore di lavoro vanno da euro 5.000 ad euro 30.000.

Lo Studio è a disposizione per chiarimenti ed approfondimenti.

Cordiali saluti.

Studio Di Leone