



*Studio Di Leone*

**DOTTORE COMMERCIALISTA  
REVISORE LEGALE DEI CONTI**



## **CIRCOLARE INFORMATIVA: OTTOBRE 2012 BIS**

### **AGEVOLAZIONE ASSUNZIONE DIPENDENTI**

E' stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n°243 del 17 ottobre 2012 il decreto interministeriale che istituisce un Fondo, pari a 232 milioni di euro, per il finanziamento di agevolazioni per l'assunzione di giovani maschi fino a 26 anni di età e di donne senza limiti di età.

Sono riconosciuti incentivi per i datori di lavoro per i contratti stabilizzati entro il 31/03/2013, fino ad un massimo di 10 contratti per ciascun datore di lavoro.

In particolare, in caso di assunzione di giovani fino ai 29 anni e di donne indipendentemente dall'età, viene riconosciuto un incentivo pari a:-

\*\* 12.000 euro per trasformazione di un contratto da tempo determinato in tempo indeterminato o per stabilizzazione a tempo indeterminato dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa (o a progetto) o delle associazione in partecipazione. Tali stabilizzazioni dovranno riferirsi a contratti in essere o cessati da non più di 6 mesi. L'incentivo è previsto anche in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato part time, purché di durata non inferiore alla metà dell'orario normale di lavoro (art 3 D. Lgs 66/03)

Sono inoltre previsti incentivi per le assunzioni a tempo determinato di giovani donne per un valore pari a:-

- \*\* 3.000 euro per contratti superiori ai 12 mesi -
- \*\* 4.000 euro per contratti superiori ai 18 mesi -
- \*\* 6.000 euro per contratti di durata superiore ai 24 mesi

L'INPS, cui è affidata la gestione della misura, corrisponderà gli incentivi in base all'ordine cronologico di presentazione delle domande ed entro il limite delle risorse disponibili, attraverso modalità telematiche che saranno attivate al più presto e consentiranno ai datori di lavoro di avere facile accesso allo strumento.

Ulteriore requisito è che si realizzi un incremento della base occupazionale rispetto alla media dei dipendenti dei dodici mesi precedenti.

L'assunzione deve avvenire nel periodo compreso tra il 17/10/2012 ed il 31/03/2013 (beneficio concesso in presenza di tutti i requisiti salvo esaurimento risorse).

In entrambi i casi (trasformazione e assunzione) il lavoratore deve essere tenuto in forza almeno sei mesi.

L'azienda deve inoltre possedere i seguenti requisiti:

- regolarità contributiva
- essere a norma con le leggi in materia di sicurezza sul lavoro
- non deve essere violato in diritto di precedenza alla riassunzione di altro lavoratore licenziato o cessato da rapporto a termine
- non devono essere in atto sospensioni dal lavoro connesse a crisi o riorganizzazione
- il datore di lavoro non deve avere provvedimenti a suo carico per illeciti penali o amministrativi commessi dopo il 31/12/2007 in materia di tutela delle condizioni di lavoro.

Via Fr.lli Cervi, 10 Limbiate (MI)

**Tel-Fax** 02 99 69 21 73

**E-Mail** [posta@studiodileone.it](mailto:posta@studiodileone.it)

**Web** [www.studiodileone.it](http://www.studiodileone.it)

Iscrizione Albo Dottori Commercialisti n. **1491A**